

Presentazione dell'organizzazione

Impronte è una cooperativa sociale trentina di Rovereto, nata dall'unione di due cooperative: il Ponte e Iter. Al centro dell'attività della Cooperativa vi è la convinzione del valore della centralità della persona che, considerata nella sua globalità e nella sua unicità, deve essere affiancata con percorsi su misura che ne favoriscano la crescita personale, professionale e relazionale.

In tale direzione gli obiettivi di Impronte Cooperativa Sociale si concretizzano:

- nel rispondere ai bisogni di inserimento sociale, riabilitazione socio sanitaria, assistenza, scolastici e lavorativi delle persone con disabilità;
- nell'attivare percorsi educativi specifici rinforzando competenze cognitive, comunicative e relazionali;
- nell'attivare progetti individualizzati di incremento delle autonomie personali;
- nel fruire di strutture diurne di sollievo fuori casa con laboratori specifici comprendenti attività ludiche, ricreative e sportive;
- nel supportare le famiglie ad affrontare le difficoltà della gestione delle persone con disabilità attraverso il supporto di esperti;
- informare e sensibilizzare le comunità di riferimento al tema della disabilità.

Nel perseguire tali obiettivi Impronte Cooperativa Sociale:

- analizza e valuta il proprio contesto di riferimento per pianificare al meglio le proprie attività e per considerare e gestire opportunità e rischi correlati;
- valuta le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate al fine di inserirle, quando ritenuto necessario, all'interno dei requisiti del proprio sistema di gestione.
- persegue il miglioramento continuo dei processi organizzativi interni attraverso l'adozione e l'implementazione di modelli di qualità validati e condivisi;
- valorizza e sviluppa la professionalità di tutti i collaboratori, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, sereno e motivante;
- promuove partnership e collaborazioni con i soggetti pubblici e privati al fine di sostenere iniziative volte a supportare la propria mission;
- promuove e valorizza le risorse di volontariato all'interno dell'organizzazione;

Impronte Cooperativa Sociale si impegna a:

- dare attuazione alla Politica per la Qualità come primo riferimento per la definizione di obiettivi e azioni di miglioramento e innovazione dei propri servizi e dei processi interni;
- comunicare la Politica per la Qualità all'interno dell'organizzazione e renderla disponibile a tutte le parti interessate;
- perseguire la soddisfazione dei propri utenti, dei committenti, dei clienti e di tutte le parti interessate (stakeholders);
- aggiornare il proprio sistema di gestione sulla base dei riscontri derivanti dalla sua applicazione nelle diverse aree e in un'ottica del miglioramento continuo;
- operare nel pieno rispetto della legalità e in conformità a tutte le leggi e regolamenti applicabili, anche attraverso l'adozione del Modello di gestione conforme al D. Lgs. 231/2001;

Il percorso verso la parità di genere

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Impronte ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Impronte rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I principi ispiratori

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Impronte, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA

- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Impronte concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'impegno della direzione

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Impronte ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Impronte si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri lavoratori attraverso modalità di lavoro – laddove possibile - (*smart working, part time reversibile, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche esterna alla cooperativa (presso fornitori, partner, committenti...), che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ✓ garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- ✓ individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- ✓ creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale

Monitoraggio e attuazione della politica

La Politica generale sulla parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Diffusione della politica

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 7 Luglio 2025

Coordinatore Comitato Guida

Filippo Simeoni

Presidente

Serenella Cipriani